

IL CONTRATTO OCCASIONALE (EX VOUCHER) Legge 96/2017



ISTRUZIONI
PER L'USO

fismic[®]
confiscat

1. La gestione

La gestione dei nuovi Voucher telematici.

Con la scomparsa del Voucher cartaceo, tutto verrà gestito in forma telematica sul sito www.inps.it nella sezione Prestazioni Occasionali, dove sia i datori di lavoro che i lavoratori dovranno essere precedentemente registrati.

Per registrarsi sarà indispensabile il **Pin Inps** o, in alternativa, le credenziali attive **Spid** o **Cns**.



E' anche possibile effettuare la registrazione al sito attraverso il Call Center Inps o attraverso i Patronati o gli intermediari abilitati (vedi circolare 107 dell'Inps al link <https://www.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%20107%20del%2005-07-2017.pdf>).

I committenti dovranno aprire un conto telematico dove accumulare quanto occorre al pagamento delle prestazioni occasionali. Non potranno farlo, invece, aziende con più di cinque dipendenti, imprese dell'edilizia o di appalti (sia di opere che di servizi).

Le possibilità per operare sono:

1. LIBRETTO FAMIGLIA (*per il versamento si utilizza l'F24 con causale "LIFA"*);
2. CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (*causale "CLOC"*).

2. L'accredito



L'Inps accrediterà automaticamente la parte netta della prestazione al lavoratore ed inoltrerà i contributi assicurativi all'INAIL, trattenendo i costi di gestione. Rispetto ai precedenti Voucher, il nuovo sistema ha ristretto la platea di coloro che ne possono usufruire, le attività dei lavoratori, i tetti annuali dei compensi e le ore, in linea con le pratiche degli altri Paesi.

Anche per le comunicazioni all'INPS si seguirà un doppio binario:

1. LIBRETTO FAMIGLIA: non oltre il terzo giorno del mese successivo alla prestazione;
2. LAVORO OCCASIONALE: almeno un'ora prima dell'inizio del lavoro.

Il lavoratore riceverà per bonifico o accredito l'importo netto il 15 del mese successivo alla prestazione.

Il compenso giornaliero non può essere inferiore a 36 euro, retribuzione minima per 4 ore di lavoro e non si può andare sotto tale soglia anche quando le ore lavorate sono inferiori.



Il compenso previsto è di:

1. LIBRETTO FAMIGLIA: 8 euro netti l'ora, con un lordo di 10 euro;
2. CONTRATTO OCCASIONALE: 9 euro netti l'ora, con un lordo di 12,41 euro;
3. AGRICOLTURA (*compenso netto*): Area 1 - 7,57 euro, Area 2 - 6,94 euro e Area 3 - 6,52 euro.

3. Limiti annui

Per ciascun lavoratore: prestazioni fino ad un massimo di 5.000 euro di compensi netti nell'anno solare, sommando tutti i datori di lavoro.

Per ciascun lavoratore: prestazioni fino ad un massimo di 5.000 euro di compensi netti nell'anno solare, sommando tutte le ore utilizzate.

Per ogni lavoratore in favore di un singolo datore di lavoro: fino a 2.500 euro di compensi netti nell'anno solare.

Esiste infine un limite di durata della prestazione pari a 280 ore nell'anno solare.

Icon made by Freepik and Madebyoliver from www.flaticon.com