

**VERBALE DI ACCORDO**

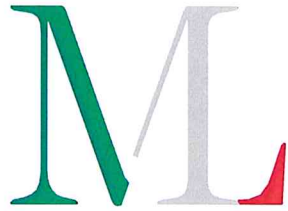
Il giorno 19 dicembre 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla FCA ITALY SPA. Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: il Dott. Giuseppe Sapio e la Dr.ssa Debora Postiglione della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione Piemonte: il Dott. Alberto Anselmo;
- per la FCA ITALY Spa: i Dottori Pietro De Biasi, Paola Momo, Roberto Cortese, Paolo Capra e Franco Valpreda;
- per la FIM-CISL: i Sig.ri Ferdinando Uliano e Claudio Chiarle;
- per la FIOM-CGIL: il Sig. Ugo Bolognesi;
- per la UILM UIL : i Sig.ri Gianluca Ficco e Aniello Montella;
- per la FISMIC: i Sig.ri Marco Roselli e Lida Mannucci;
- per la UGL METALMECCANICI: i Sig.ri Antonio Spera e Ciro Marino;
- per la AQCFR: i Sig.ri Giovanni Serra e Fabrizio Amante;
- per la RSA: i Sig.ri Nina Leone, Giovanni Comparetto, Marco Sonetto, Antonio Specchio e Calogero Taormina.

**PREMESSO CHE**

1. La FCA ITALY Spa, con sede legale in Torino, ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, relativo al sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
2. Nel corso del presente incontro i referenti della Società hanno dichiarato quanto segue:
  - il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino è stato interessato, sino al 22 luglio 2018, dall'applicazione di un provvedimento di cassa integrazione guadagni straordinaria per contratto di solidarietà ed ha raggiunto i limiti temporali massimi ordinari di ricorso ai trattamenti di integrazione salariale di cui agli artt. 4 e 22 del D.Lgs. n. 148/2015;
  - presso il Polo Produttivo Torino sono in atto le attività di produzione dei modelli Maserati, nonché le attività collegate alle produzioni stesse, accessorie e di staff per la realizzazione dei suddetti modelli, e, in particolare presso il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco", le attività di produzione del modello Maserati Levante e di lastratura di altri modelli Maserati nonché di verifica di affidabilità e durata dei veicoli svolte dall'ente RG Premium Center del suddetto sito;
  - il Polo Produttivo Torino, creato a partire dal 2013 per la realizzazione dei nuovi modelli "Premium", costituisce, per l'esperienza acquisita in particolare nella produzione dei modelli Maserati, un complesso produttivo focalizzato sulle innovazioni di prodotto e sulle tecnologie applicate allo stesso nonché al suo complesso processo produttivo e dunque si pone come sede idonea all'implementazione delle ulteriori evoluzioni tecnologiche con particolare riferimento al comparto della cosiddetta "elettrificazione";
  - il 29 novembre scorso l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il piano industriale - le cui linee strategiche erano state delineate il 1° giugno scorso nel corso del Capital Markets Day - che prevede in Italia, entro il periodo 2019-2021, il lancio di 13 nuovi modelli o restyling di modelli esistenti con un valore degli investimenti superiore a 5 miliardi di Euro; in tale ambito, per il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino, per le caratteristiche sopra descritte, è prevista la realizzazione di una nuova piattaforma per la produzione di veicoli BEV (Battery Electric Vehicle) con inizio lavori a partire dal secondo trimestre 2019 e, su questa nuova piattaforma,





MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

l'industrializzazione del nuovo modello FIAT 500 ELETTRICA, che sarà il primo veicolo prodotto da FCA Italy Spa con trazione totalmente elettrica e che, per i contenuti e le peculiarità di prodotto, si collocherà in un mercato di riferimento in prevista forte espansione e avrà le caratteristiche necessarie per competere con le vetture concorrenti commercializzate nei prossimi anni.

3. Nel corso dell'incontro odierno l'Azienda ha ampiamente illustrato un programma che prevede rilevanti investimenti in tutte le aree (lastratura, verniciatura, montaggio, aree di logistica, RG Premium Center) del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" del Polo Produttivo Torino. Tale programma si realizzerà in particolare:
  - nelle aree di lastratura, verniciatura e montaggio, attraverso importanti investimenti volti ad adeguare e innovare il parco tecnologico delle suddette aree al fine di creare le condizioni per l'industrializzazione e la produzione della FIAT 500 ELETTRICA;
  - nelle aree di logistica, mediante specifici interventi che avranno riguardo alle significative differenze di materiali e volumi di stoccaggio connesse alla produzione di un veicolo a sistema di trazione elettrica;
  - presso l'RG Premium Center, tramite iniziative che riguarderanno le necessità di adeguare l'area di collaudo e le relative attrezzature ai processi di testing / affidabilità delle vetture BEV.
4. Proseguiranno, inoltre, nelle aree interessate del suddetto sito le iniziative volte alla realizzazione di interventi per l'ulteriore miglioramento delle efficienze energetiche e degli aspetti di sostenibilità e impatto ambientale nonché alla razionalizzazione dell'utilizzo delle aree interne del sito, attraverso interventi sui fabbricati dello stesso, anche al fine della loro predisposizione per le future necessità.
5. Agli interventi sopra descritti si affiancheranno quelli volti all'ulteriore miglioramento dell'ergonomia e degli standard di sicurezza delle postazioni di lavoro nei diversi reparti di produzione e, in prospettiva delle nuove produzioni nonché nelle altre aree interessate dalla riorganizzazione, anche nell'ottica di trovare soluzioni organizzative che consentano l'impiego di lavoratori con limitazioni delle capacità lavorative.
6. Alle architetture e infrastrutture di information technology saranno infine dedicate misure volte a una integrazione e adeguamento ai nuovi standard operativi delle stesse, implementando i progetti digital anche in ottica Industry 4.0.
7. Durante la realizzazione del suddetto programma e a integrazione dello stesso, anche in relazione agli interventi previsti per il nuovo modello, saranno progressivamente attuate ulteriori iniziative specifiche di formazione e addestramento on the job, volte all'incremento delle professionalità del personale, integrando e rafforzando le competenze di base.
8. Tali interventi saranno inoltre finalizzati a estendere e ampliare le conoscenze e l'utilizzo delle metodologie WCM e WCL nonché di quelle necessarie alla conduzione e gestione dei processi produttivi in costante trasformazione e all'impiego di nuove tecnologie in ambito Industry 4.0 in corso di progressiva introduzione nelle diverse realtà produttive del gruppo FCA.
9. Tutte le risorse dedicate alla realizzazione del nuovo modello riceveranno una specifica formazione riguardante i contenuti del nuovo prodotto, il relativo processo produttivo e di collaudo, le norme di sicurezza inerenti vetture a trazione elettrica e l'utilizzo degli appositi DPI.
10. A tal fine sarà realizzato e sviluppato all'interno del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" il BEV Training Center, che sarà tra l'altro dedicato allo studio di soluzioni innovative ai fini del miglioramento dei processi produttivi e finalizzato all'apprendimento e allo sviluppo di tecniche per l'industrializzazione e produzione di veicoli elettrici.
11. Nel descritto scenario operativo e di mercato il complesso programma sopra delineato dovrà quindi consentire di migliorare ulteriormente i rilevanti livelli di performance raggiunti nelle aree produttive, di sviluppare e articolare in modo ottimale le attività di supporto e servizio nonché quelle di logistica e di proseguire e sviluppare ulteriormente i programmi di formazione e riqualificazione professionale in corso, anche in previsione delle future produzioni assegnate;
12. Ricorrendo tutti i requisiti di cui alle circolari ministeriali n. 16 del 29 ottobre 2018 e n. 18 del 22/11/2018, le Parti concordano sulla necessità di ricorrere allo strumento della proroga del Contratto

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali.

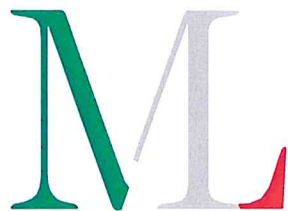
Via Forno, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it





MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

nell'arco di alcuni anni i requisiti per la pensione, verificate le individuali disponibilità non oppostive dei lavoratori, anche per porre le premesse per possibili futuri ricambi generazionali, nonché, in relazione al consistente piano formativo e di addestramento professionale volto all'impiegabilità dei dipendenti, tramite progressive iniziative articolate in sessioni di aula e on the job, con tempistiche e modalità specifiche in rapporto alle finalità che si propongono per le persone coinvolte, l'organico del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" varierà a far data dal 1° febbraio 2019, a seguito dello spostamento presso il suddetto sito fino a un massimo di 450 lavoratori provenienti dal sito "Avv. Giovanni Agnelli Plant" (anch'esso interessato da provvedimento di cassa integrazione guadagni straordinaria) del Polo Produttivo Torino; in relazione a tale spostamento potranno essere oggetto di valutazione da parte aziendale specifiche esigenze rappresentate dalle persone, fatta salva la realizzazione complessiva del programma stabilito. Pertanto, a far data dal 1 febbraio 2019, l'esubero complessivo viene quantificato in 1923 lavoratori ed il numero di lavoratori coinvolti dal contratto di solidarietà a decorrere dalla medesima data è pari a n. 3205 lavoratori. Per i suddetti lavoratori, la Società si impegna a trasmettere l'elenco aggiornato alla D.G. Ammortizzatori Sociali quale parte integrante del presente accordo.

5. Anche al fine di rispondere in maniera tempestiva alla domanda di mercato, con i relativi effetti sulle aree interessate dal contratto di solidarietà, nonché nell'ambito dei progetti in fase di implementazione descritti in premessa, allorquando si rendesse necessario soddisfare esigenze di maggior lavoro, l'Azienda derogherà, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata a livello individuale, nel senso di una minore riduzione d'orario rispetto a quella determinata nel presente contratto o attraverso meccanismi di compensazione oraria plurisettimanale.
6. La Direzione aziendale verificherà inoltre con le RSA del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" eventuali opportunità d'impiego del personale interessato presso stabilimenti ed enti di FCA Italy S.p.A. e di altre società del Gruppo FCA o terze, anche tramite cosiddetti "prestiti" e distacchi, ribadendo peraltro l'intento di favorire, previa effettuazione dei necessari interventi di formazione e addestramento, il pieno reinserimento dei lavoratori interessati.
7. A tal proposito, al fine di permettere l'acquisizione di competenze e conoscenze necessarie a consentire un più proficuo inserimento ed equilibrato avvicendamento nell'ambito delle aree interessate dal contratto di solidarietà e per le future possibili necessità, potranno essere realizzati interventi formativi in aula e on the job anche durante le giornate previste come non lavorative del personale interessato alla riduzione di orario di lavoro con intervento del trattamento d'integrazione salariale e la frequenza ai suddetti interventi formativi sarà obbligatoria per gli interessati a ogni effetto. Non sarà prevista e richiesta a carico dell'Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in trattamento d'integrazione salariale coinvolti dalla suddetta formazione.
8. Le Parti convengono fin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che sarà svolto sulla sua rispondenza alle esigenze operative e organizzative, si rivelasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa.
9. L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli enti competenti, anticiperà il trattamento d'integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di contratto di solidarietà.
10. Le Parti convengono di incontrarsi in sede aziendale con una periodicità trimestrale o su richiesta di una delle Parti, per un proficuo monitoraggio dell'andamento di quanto definito nella presente intesa, anche per gli aspetti relativi alla maturazione degli istituti legali e/o contrattuali e ai meccanismi di rotazione finalizzati al bilanciamento degli addetti.
11. In ogni caso entro il mese di luglio 2019 le Parti firmatarie si incontreranno per una verifica complessiva anche alla luce dello scenario che si prefigurerà a quel momento, in relazione alle iniziative definite per il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco".
12. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della CIGS in un importo di spesa pari a € 36.500.000,00.

W.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali.

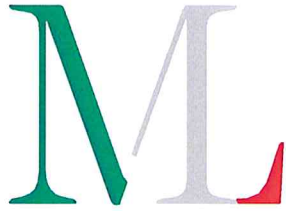
Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it





MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

di Solidarietà ex art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, in deroga ai limiti temporali di cui agli articoli 4 e 22 del decreto.

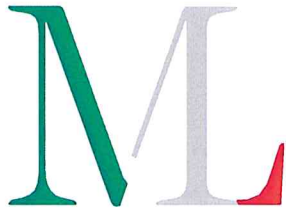
13. La Regione Piemonte, presente al tavolo, riconosce la particolare rilevanza economica ed occupazionale della Società nel territorio.

### VISTO

- l'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- le circolari ministeriali n. 16 del 29/10/2018 e n. 18 del 22/11/2018.

### TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La situazione sopra descritta non consente di prevedere la piena attività lavorativa di tutti i lavoratori, ciò comportando, allo stato attuale, l'esigenza di gestire un temporaneo esubero di personale per il sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" quantificato in 1.653 lavoratori. Pertanto, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, si individua nel contratto di solidarietà – in proroga a quello terminato in data 22 luglio 2018 - lo strumento utile alla gestione della suddetta eccedenza temporanea di personale, al fine di evitarne la riduzione e di consentire, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori anche al fine del mantenimento e miglioramento delle realtà sopra citate.
3. Per il suddetto contratto di solidarietà, in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 5, del d.lgs. n. 148/2015 e dalle altre disposizioni vigenti in materia, si definiscono le seguenti modalità:
  - viene quantificato in 1.653 lavoratori l'esubero temporaneo di personale al 1° gennaio 2019;
  - il numero di lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà (di cui si allega quale parte integrante del presente verbale l'elenco nominativo) a decorrere dalla suddetta data è pari a 2.755;
  - con decorrenza dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2019 viene disposta una riduzione dell'orario di lavoro, stabilita nella forma della riduzione dell'orario mensile che coinvolgerà tutti i lavoratori del sito "Mirafiori Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco" con l'esclusione dei responsabili di primo livello del sito e dei lavoratori attualmente in contratto di apprendistato durante il periodo di apprendistato medesimo;
  - sulla base del numero di lavoratori temporaneamente eccedenti indicati e del fabbisogno lavorativo la percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al contratto collettivo di lavoro applicato, dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà è complessivamente pari al 60% come media del personale interessato, ferma restando la prosecuzione di attività e iniziative che potranno contribuire, nei fatti, a contenere e ridurre tale percentuale e conseguentemente l'impatto della riduzione dell'orario di lavoro sui lavoratori interessati; saranno inoltre adottati compatibilmente con le esigenze operative aziendali meccanismi di rotazione per le diverse aree e per coerenti profili professionali e mansioni finalizzati a equilibrare l'alternanza tra presenze e sospensioni dal lavoro;
  - per esigenze organizzative, la distribuzione della riduzione di orario tra i lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà potrà variare in ragione dell'andamento dei carichi di lavoro nelle singole aree e in relazione alle specifiche professionalità espresse, pur nell'ambito della media mensile complessiva dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà qui concordata e nel rispetto della percentuale massima (70%) di riduzione dell'orario di lavoro individuale nel periodo di vigenza del contratto di solidarietà prevista per ciascun lavoratore dalle disposizioni legislative vigenti in materia.
4. Nel corso del suddetto programma, anche in considerazione della realizzazione di quanto previsto dalle intese tra l'Azienda e le Organizzazioni/Rappresentanze Sindacali, di cui all'accordo del 26 aprile 2018, in materia di strumenti gestionali volti a favorire coloro i quali possano maturare a breve o



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero fa presente alle Parti che la misura richiesta sarà concessa nei limiti delle risorse assegnate.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE PIEMONTE

FCA ITALY SPA

OO.SS

RSA