

VIRUS COVID-19

MISURE PER IL LAVORO

Come da Decreto "Cura Italia" del 16 Marzo 2020

Sostegno ai lavoratori e alle aziende, con l'obiettivo che nessuno perda il posto di lavoro a causa dell'emergenza



CASSA INTEGRAZIONE

La cassa integrazione in deroga viene estesa all'intero territorio nazionale, a tutti i dipendenti, di tutti i settori produttivi. Tale possibilità viene estesa anche alle imprese che già beneficiano della cassa integrazione straordinaria;

E' riconosciuto un indennizzo di 600 euro, su base mensile, non tassabile, per i lavoratori autonomi e le partite IVA, tra cui: artigiani, commercianti, coltivatori diretti, stagionali del settore del turismo, lavoratori agricoli, ecc;



INDENNIZZO DI 600€



PREMIO DI 100 €

Ai lavoratori con reddito annuo lordo fino a 40.000 euro, che nel mese di marzo svolgono la propria prestazione sul luogo di lavoro (non in smart working) viene riconosciuto un premio di 100 euro, non tassabile (in proporzione ai giorni lavorati)

A sostegno dei genitori lavoratori è prevista la possibilità di usufruire, per i figli di età non superiore ai 12 anni o con disabilità in situazione di gravità accertata, del congedo parentale per 15 giorni aggiuntivi al 50% del trattamento retributivo;



GENITORI LAVORATORI



BONUS BABYSITTER

Ove non si usufruisse del congedo parentale, è prevista l'assegnazione di un bonus per l'acquisto di servizi di babysitting nel limite di 600 euro, aumentato a 1.000 euro per il personale del Servizio Sanitario Nazionale e le forze dell'ordine;

Si prevede l'equiparazione alla malattia del periodo trascorso in quarantena o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva per Covid-19, per il settore privato;



MALATTIA



ESTENSIONE PERMESSI LEGGE 104

il numero di giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa in caso di handicap grave è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate.

Per ulteriori informazioni visitare il sito del Governo.