



## Siglati gli accordi nazionali con Stellantis, specifici per ogni società del gruppo, volti a favorire l'uscita volontaria e incentivata di 714 lavoratori, che non hanno completato l'uscita prevista nel 2021

### **MATURAZIONE DEI REQUISITI PENSIONISTICI NELL'ARCO DI 48 MESI**

Al personale con le categorie legali di operaio, impiegato e quadro il cui rapporto di lavoro sarà risolto da parte aziendale che, anche percependo la NASPI, nell'arco di 48 mesi (4 anni) dalla data di cessazione del rapporto di lavoro maturi i requisiti per la pensione, l'Azienda erogherà, per il periodo di permanenza in NASPI, un importo lordo a titolo di incentivazione all'esodo che, sommato al valore delle mensilità di NASPI spettanti, garantisca un valore economico pari al 90% della retribuzione lorda del dipendente interessato al momento della sottoscrizione del verbale di conciliazione.

Qualora il dipendente, per maturare i requisiti per il raggiungimento di un trattamento pensionistico, necessiti di ulteriori periodi di contribuzione, per un massimo di ulteriori 24 mesi oltre al periodo massimo di erogazione del trattamento di NASPI, l'Azienda erogherà, in aggiunta, a titolo di incentivazione all'esodo rispettivamente:

- per il primo anno (o per una parte) successivo alla cessazione del trattamento NASPI, un importo lordo pari al 60% della retribuzione lorda del dipendente interessato, nonché un'ulteriore somma lorda equivalente alla valorizzazione degli importi dovuti a titolo di contributi previdenziali volontari per tale periodo e necessari al perfezionamento del requisito pensionistico;
- per il secondo anno (o per una parte) successivo alla cessazione del trattamento NASPI, un importo lordo pari al 40% della retribuzione lorda del dipendente interessato, nonché un'ulteriore somma lorda equivalente alla valorizzazione degli importi dovuti a titolo di contributi previdenziali volontari per tale periodo e necessari al perfezionamento del requisito pensionistico.

Gli stessi criteri di calcolo saranno adottati anche per i dipendenti che avessero bisogno di analogo periodo di tempo per raggiungere l'età minima prevista dall'attuale legislazione per acquisire il diritto alla pensione di vecchiaia.

I lavoratori interessati dovranno dichiarare autonomamente di possedere i requisiti necessari e produrre l'idonea documentazione.

### **NON MATURAZIONE DEI REQUISITI PENSIONISTICI NELL'ARCO DI 48 MESI**

Ai dipendenti (operai, impiegati e quadri) il cui rapporto di lavoro sarà risolto dall'Azienda su base volontaria e che NON maturino i requisiti per un trattamento pensionistico nell'arco dei 48 mesi (4 anni) dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda, previa firma del verbale di conciliazione, un importo pari a titolo di incentivazione all'esodo secondo le seguenti regole:

- per il personale con categoria legale di operaio, un incentivo all'esodo pari a 24 mensilità di retribuzione lorda del dipendente interessato e comunque non inferiore a euro 55.000,00 lordi;
- per il personale con categoria legale di impiegato e quadro un incentivo all'esodo determinato sulla base della tabella sottostante:

ETA'	N° MENSILITA' DI RETRIBUZIONE LORDA
50 anni e oltre	24 (*)
tra 45 e 49 anni	18
tra 40 e 44 anni	12
meno di 40 anni	6

(\*) e comunque per i dipendenti con 50 anni e oltre di età, non inferiore a euro 55.000,00 lordi.

Questi importi di incentivazione all'esodo, riservati ai dipendenti che nell'arco di 48 mesi (4 anni) non maturano i requisiti per un trattamento pensionistico, saranno maggiorati di euro 20.000 lordi per coloro il cui rapporto di lavoro sia risolto con ultimo giorno di dipendenza entro il 31 marzo 2022.

### **VERBALE DI CONCILIAZIONE**

I lavoratori individuati saranno chiamati a sottoscrivere un verbale di conciliazione ed in tale momento potranno essere anche definite possibili rivendicazioni economiche connesse all'intercorso rapporto di lavoro.

L'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro dei lavoratori interessati a partire dal 4 febbraio 2022 ed entro il 31 maggio 2022, avendo anche riguardo ai previsti tempi di maturazione dei requisiti di accesso al pensionamento.

