

# PIATTAFORMA

AVIO AERO

CONTRATTO  
INTEGRATIVO



IL NOSTRO OBIETTIVO  
VALORIZZARE LAVORATRICI E  
LAVORATORI

TRAMITE  
UN ASCOLTO SERIO E STRUTTURATO  
DELLE LORO ESIGENZE

## Premio di Risultato

- ✈ Una connessione più stretta e verificabile tra le prestazioni dei lavoratori e i risultati
- ✈ Valorizzare l'indicatore di qualità e introdurre un indicatore in ambito di innovazione prodotto e processo che incentivi lo sviluppo di idee e soluzioni
- ✈ Legare una quota PdR al miglioramento indicatori di infortuni, near miss, lievi interventi e miglioramenti ambientali
- ✈ La quota premio legata alla redditività dovrà garantire una buona stabilità
- ✈ Possibilità di destinare una quota PdR in beni e servizi di welfare così beneficiando della detassazione. A fronte di questa libera scelta riconoscere ai lavoratori un incremento del valore premio del 10%

## Riconoscimento Professionale

- ✈ Definire un sistema di valutazione professionale e conseguente attribuzione livello
- ✈ Rivedere la policy aziendale sull'assorbimento dei superminimi, incompresa dalle persone
- ✈ Costituire un meccanismo premiante, individuale e di squadra, che riconosca le innovazioni

## Previdenza Integrativa

- ✈ Una condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dal CCNL, aumentando il contributo aziendale di 0,2%

## Mensa

- ✈ Una verifica puntuale del rispetto degli standard di quantità e qualità che devono essere garantiti a tutti i lavoratori, compresi quelli del turno notturno

## Sistema Relazioni Sindacali

- ✈ Trasparenza nella gestione quotidiana: informazione ai lavoratori sulla convocazione delle riunioni e verbalizzazione conclusiva da riportare in bacheca
- ✈ Offrire la possibilità a singoli lavoratori o in gruppo di avanzare delle richieste di approfondimento di criticità attraverso procedure semplici e chiare
- ✈ Definire una tempistica per i feed back da restituire ai lavoratori, una settimana per problematiche ordinarie, due settimane per quelle complesse

## Sanità Integrativa

- ✈ Eliminare il pagamento della franchigia a carico del lavoratore introducendo una condizione di miglior favore per i dipendenti Avio Aero
- ✈ La prevenzione, almeno un check up completo annuale e prevenzioni dedicate per le categorie con rischi specifici
- ✈ Visite specialistiche in convenzione con una rete che funzioni efficacemente
- ✈ Prestazioni odontoiatriche per dipendenti e familiari
- ✈ Indennità di non autosufficienza per dipendenti
- ✈ Permessi retribuiti per i dipendenti e familiari in gravi condizioni patologiche
- ✈ Strutturare momenti di informazione e formazione sulle prestazioni e il funzionamento della sanità integrativa
- ✈ Costituzione di un Fondo per il sostegno ai dipendenti in difficoltà economica per ragioni dovute ad infortunio e malattia, anche dei propri familiari

## Orario di Lavoro e Flessibilità

- ✈ Normare il lavoro da remoto e la correlazione tra attività da casa ed in azienda. Definire modalità di funzionamento delle norme sulla disconnessione, dopo avere raccolto suggerimenti da parte delle persone coinvolte nel lavoro da remoto
- ✈ Fruibilità di tutti i permessi a fruizione individuale in frazioni di ora, a partire da un'ora fino a cinque
- ✈ Per i lavoratori a cui non si applica l'ingresso e l'uscita flessibili si richiede di consentire il recupero di quattro ritardi, entro 15 minuti, nell'arco del mese