



Corriere della Salute e Sicurezza

LAVORATORI - IMPRENDITORI - GIOVANI - PENSIONATI
#FRONTE DEL LAVORO
SVILUPPO - SOLIDARIETÀ - LEGALITÀ - SICUREZZA



Notizie e segnalazioni
in materia di salute e sicurezza
sul lavoro, con link ai siti
e ai documenti ufficiali

12 Top News

12
12
24

- Anche quest'anno la CONFSAL ha partecipato alla fiera della sicurezza "AMBIENTE LAVORO" a Bologna
- Ispettorato Nazionale del Lavoro INL: nominato nuovo Direttore
- INAIL: Online il Dossier scuola 2024
- INAIL: Infortuni mortali nelle lavorazioni agricole
- EU-OSHA : Diciotto milioni di lavoratori edili nell'UE a rischio di problemi di salute mentale
- Pubblicata la nuova norma UNI 11962 per le scale verticali: sicurezza e innovazione

ULTIMORA: nel mentre andiamo in stampa con questo numero del Corriere della Sicurezza apprendiamo dell'ennesima strage sul lavoro avvenuta nella raffineria ENI di Calenzano, vicino Firenze. Ancora 5 morti, 2 feriti gravi e oltre 20 feriti non gravi che porteranno per sempre su di loro le cicatrici, fisiche e psicologiche, di questo ennesimo eccidio. Esprimiamo dolore e rabbia, oltre al cordoglio per le vittime e per le loro famiglie. Non essendo disponibili ancora notizie certe su quanto avvenuto ci riserviamo di approfondire nel prossimo numero del Corriere.



CORRIERE DELLA SALUTE E SICUREZZA N. 09/2024
A cura di OSL (Osservatorio Sicurezza sul Lavoro CONFSAL)
Redazione: Giovanni Luciano - Gaetano Commodo
Progetto grafico di: Andrea Blasi - Foto: Adobe Stock



CONFSAL



+39 065852071



00153 Roma, Viale di Trastevere, 60



comunicazione@confisal.it



www.confisal.it



Anche quest'anno la CONFISAL ha partecipato alla fiera della sicurezza "AMBIENTE LAVORO" a Bologna

[READ MORE](#) ▶

3° SAFETY CONFISAL Speciale Convegno

Presentato un Rapporto sullo studio della sicurezza sul lavoro nei Contratti con un focus sullo stress lavoro-correlato ai tempi dell'intelligenza artificiale

L'Osservatorio della sicurezza sul lavoro OSL della Confisal, d'intesa col Segretario Generale Angelo Raffaele Margiotta e in collaborazione con l'associazione degli ispettori tecnici della sicurezza Atisl-Confisal ha sviluppato un'indagine sulla sicurezza nella contrattazione.

Questo studio ha riguardato la declinazione nei contratti della materia riferita alla salute e sicurezza sul lavoro. In buona sostanza l'Osservatorio ha comparato i minimi di legge previsti dal Testo Unico della salute e sicurezza, D.lgs 81/2008 e s.m.i. con quanto pattuito tra le parti nei principali Contratti in tutti i settori produttivi: primario, secondario e terziario. Anche il nuovo modello contrattuale Confisal è stato "radiografato" in questo senso.

I driver principali di questa comparazione sono stati:

- le ore di formazione previste per i lavoratori e per i loro rappresentanti RLS,
- le ore di permesso retribuito a disposizione degli RLS,
- il numero di RLS previsto per unità produttiva,
- il grado di coinvolgimento-partecipazione previsto nel contratto con particolare attenzione all'adozione dei modelli dell'articolo 30 del Testo Unico ovvero MOG-SGSL.

Infine si è guardato anche alla tutela economica e legale dei preposti.

Il risultato dello studio è stato condensato in un Rapporto illustrato sinteticamente nel corso del Convegno che la Confisal ha tenuto nella Sala Bach del Salone "Ambiente Lavoro" a Bologna.

I risultati dello studio ci dicono che solo in pochi casi la contrattazione aggiunge qualcosa in più a quanto già previsto per legge, con emblematici scivoloni dove le



Corriere della Salute e Sicurezza

parti sottoscrittrici non si sono “accorte” di aver fatto riferimento ancora al D.lgs 626/1994 (!). Questi svarioni non sono presenti certamente nel nuovo modello contrattuale della Confsal che, è bene sottolinearlo, è all'avanguardia nell'aggiungere aspetti di maggiore prevenzione in tutto il capitolo dedicato alla sicurezza sul lavoro.

Nello stesso convegno, dedicato appunto all'apporto che la contrattazione può dare all'aumento della prevenzione nelle aziende, molto importante è stato anche il focus sviluppato sull'impatto che la ricerca sta studiando circa la presenza sempre più pervasiva dell'Intelligenza Artificiale nei processi produttivi. In questo la relazione svolta dal Dott. Matteo Ronchetti, psicologo del lavoro in forza al Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale DIMEILA della Direzione Centrale Ricerca dell'Inail è stato molto interessante e apprezzato.

Ancora una volta Confsal ha testimoniato l'importanza che assegna alla salute e sicurezza nei posti di lavoro con la presenza in tutte e tre i giorni presso il proprio stand e con una nuova edizione, la terza, di una giornata dedicata, che dice tutto nel titolo “Safety Confsal”.



ANSA

A Bologna l'impegno di Confsal, Cifa e Fonarcom : La formazione di qualità per la sicurezza sul lavoro

L'importanza di una contrattazione collettiva di qualità e di una bilateralità proattiva per garantire azioni incisive in tema di formazione e sicurezza sul lavoro. Di questo si è discusso oggi all'incontro organizzato dalla Confederazione Cifa Italia e dal sindacato Confsal ad Ambiente Lavoro, Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che si è chiuso a BolognaFiere. Ospiti tra gli altri, Walter Rizzetto, presidente Commissione Lavoro della Camera dei Deputati e Chiara Tenerini, membro della Commissione.

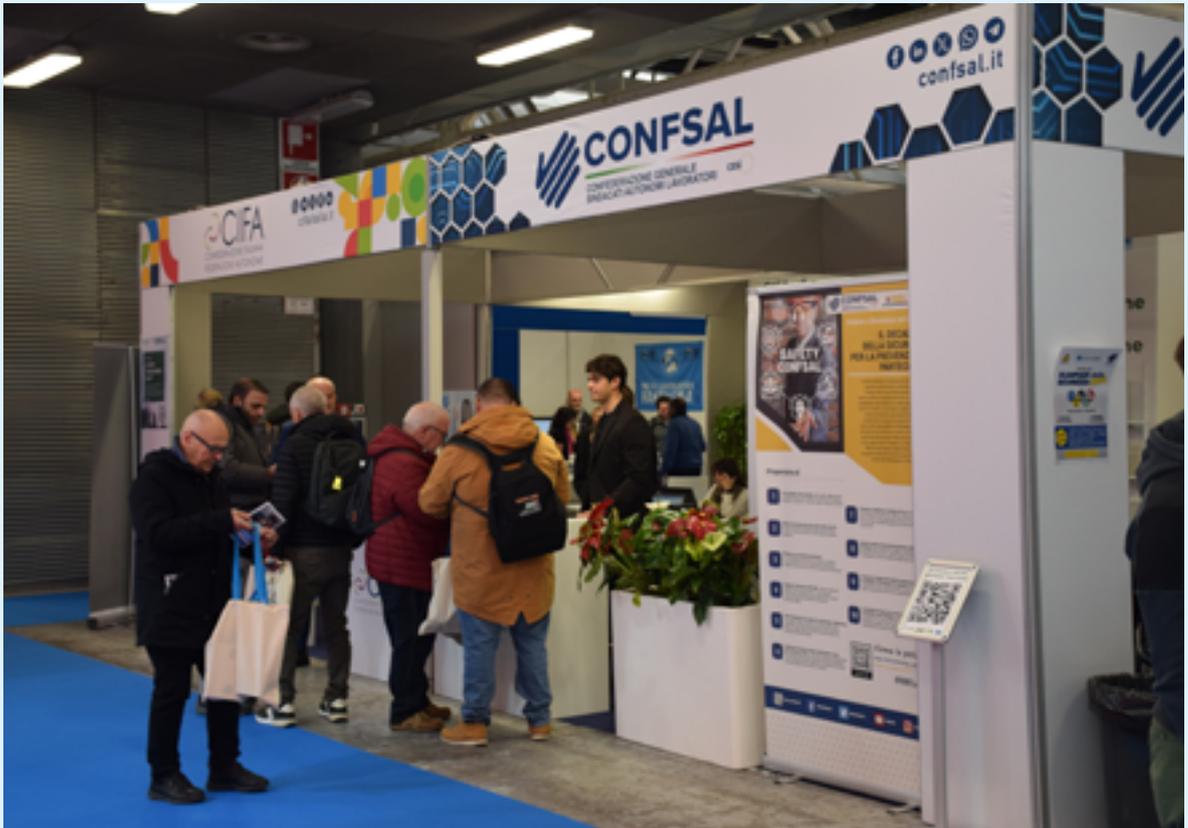
In una società in continua evoluzione, caratterizzata da un mercato del lavoro che cambia velocemente, Cifa e Confsal hanno dato vita a un modello di contrattazione collettiva che pone al centro la persona e i suoi bisogni, basandosi su due pilastri portanti: il Welfare per il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie e una formazione di qualità: „Sicuramente la contrattazione collettiva di qualità è il nostro fiore all'occhiello - sottolinea Andrea Cafà, presidente Cifa - Parte tutto dall'accordo del 2019, nel quale abbiamo cercato di introdurre dei punti fermi per la modernizzazione delle relazioni industriali. Nel nostro accordo abbiamo messo la persona al centro, l'abbiamo sostenuto in quest'era difficile, dove l'innovazione tecnologica è un aiuto, ma sta anche generando sfiducia nel mercato del lavoro“. La formazione diventa quindi uno strumento per superare il cosiddetto „stress lavoro correlato“ ai tempi dell'Intelligenza Artificiale: “Perché acquisendo le competenze necessarie - prosegue Cafà - la persona può affrontare con serenità tutte le novità che offre il mondo del lavoro, visto che grazie all'innovazione si può faticare meno sia a livello fisico che mentale”.

“Con il nostro nuovo modello di contrattazione, noi vediamo innanzitutto il lavoratore come persona portatrice di diritti e come tale bisognevole di tutela, in particolare per un ambiente di lavoro salubre e sicuro - aggiunge Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal - Abbiamo dimostrato come la contrattazione collettiva possa dare un grosso contributo con due misure fondamentali: la valorizzazione del preposto, figura chiave del Testo unico sulla sicurezza, e l'impegno delle aziende che applicano il contratto ad adottare i sistemi di gestione della salute e della sicurezza, che fanno diminuire di molto il numero degli infortuni e la loro gravità”.

Nella direzione di una formazione di qualità si muove anche FonARCom, già scelto da oltre 175.000 aziende e da 1.400.000 lavoratori, è il primo Fondo interprofessionale ad aver finanziato la formazione aziendale in materia di sicurezza sul lavoro.



Corriere della Salute e Sicurezza



Nello Stand Confisal le “Olimpiadi della Sicurezza”

di Marco Grandi (Consigliere nazionale ATISL)

Durante la Fiera Ambiente Lavoro di Bologna, nei giorni 19 e 20 novembre di quest’anno la Confisal, in collaborazione con l’associazione sindacale confederata degli ispettori tecnici del lavoro ATISL, ha proposto ai visitatori del suo stand (Padiglione 21 – Stand B33) la prima e la seconda edizione di una gara mai disputata sul territorio nazionale, battezzata “Olimpiadi della Sicurezza”. L’obiettivo delle “Olimpiadi” è stato di organizzare delle competizioni individuali in cui i partecipanti dovevano rispondere a domande riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro, per promuovere e stimolare la conoscenza, la consapevolezza e l’importanza su questi temi, valorizzando i cultori nella materia. Le gare sono consistite nel rispondere correttamente al maggior numero di domande a risposta multipla a tema safety nel tempo assegnato di 10 minuti. I vincitori sono risultati coloro che hanno risposto correttamente al maggior numero di domande. Le due edizioni sono durate ciascuna 3 ore con inizio alle ore 10.00 e fine alle ore 13.00. I concorrenti hanno gareggiato suddivisi in tre postazioni dotate di un laptop, con il quale hanno risposto ad un massimo di 100 domande, memorizzate sulla piattaforma



Corriere della Salute e Sicurezza

online “app.panquiz.com”, in appositi questionari protetti da password.

A detta dei partecipanti le domande sono risultate di difficoltà piuttosto alta, rendendo la sfida ancora più avvincente.

La premiazione dei 3 concorrenti che hanno ottenuto i migliori punteggi in ciascuna edizione si è tenuta nel pomeriggio.

La classifica della prima edizione ha visto premiati:

- 1° classificato: Giacomo Mattioli;
- 2° classificato: Giovanni d'Ambrosio;
- 3° classificato: Claudia Aldini.

Nella seconda giornata, che ha contato il maggior numero di partecipanti, sono stati premiati:

- 1° classificato: Alice Tagliani;
- 2° classificato: Filippo Neri;
- 3° classificato: Alberto Alessi.

Alice Tagliani ha risposto correttamente a ben 34 domande, facendo così il record della “disciplina”.

Tanti complimenti ai vincitori e un arrivederci alla terza edizione delle “Olimpiadi.” 🏆





Ispettorato Nazionale del Lavoro INL: nominato nuovo Direttore

[READ MORE](#) ▶

A seguito del pensionamento del Dott. Paolo Pennesi, il Governo ha proceduto alla nomina del nuovo Direttore dell' INL nella persona del Dott. Danilo Papa.

Al Dott. Pennesi rivolgiamo un ringraziamento per aver accettato di partecipare a diverse nostre iniziative convegnistiche e per la sua grande professionalità e competenza.

Al Dott. Danilo Papa esprimiamo le nostre congratulazioni per il prestigioso incarico ricevuto certi delle sue capacità testimoniate dall'esperienza maturata nei ruoli interni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro. 🗨️



INAIL: Online il Dossier scuola 2024

[READ MORE](#) ▶

il Dossier scuola raccoglie le iniziative di prevenzione rivolte ai ragazzi e alle ragazze frequentanti le scuole di ogni ordine e grado realizzate dalle strutture centrali e territoriali dell'Inail nel corso dell'anno scolastico precedente. Il prodotto editoriale è pubblicato in occasione della Giornata nazionale per la sicurezza nelle scuole, istituita il 22 novembre, l'appuntamento annuale in cui vengono organizzati su scala nazionale eventi e manifestazioni per sensibilizzare su questo tema. La pubblicazione è promossa dalla Direzione centrale prevenzione e realizzata con i contributi della Direzione centrale patrimonio, della Consulenza statistica attuariale e della Direzione centrale pianificazione e comunicazione. 🗨️



INAIL: Infortuni mortali nelle lavorazioni agricole

[READ MORE](#) ▶

L'indagine svolta nell'ambito del progetto "Infortuni mortali e strumenti di prevenzione" ha consentito di evidenziare diversi spunti di riflessione sulle lavorazioni agricole. Per queste si è constatata una significativa frequenza di incidenti durante l'impiego del trattore, soprattutto quando l'infortunato si trova alla guida del mezzo



Corriere della Salute e Sicurezza

zo per compiere specifiche attività, o anche per soli fini di spostamento. Dopo gli infortuni causati dal trattore, in percentuale seguono quelli verificatisi durante le lavorazioni tipicamente agricole quali la raccolta, lo smistamento e il conferimento di prodotti, con una incidenza dei casi pari al 22%. È emerso anche che quasi il 14% di tutti gli infortuni mortali riguarda le lavorazioni classificate di tipo forestale, ossia attività di taglio e potatura degli alberi. [🔗](#)



EU-OSHA : Diciotto milioni di lavoratori edili nell'UE a rischio di problemi di salute mentale

[READ MORE ▶](#)

Il 46 % dei lavoratori del settore edile dell'UE è esposto a forti pressioni in termini di tempistiche e a un carico di lavoro superiore alla norma. Molti di essi devono anche fare i conti con l'insicurezza occupazionale e finanziaria, mentre si trovano ad affrontare nuove esigenze causate dall'innovazione tecnologica e dalla transizione verde. Queste pressioni possono aumentare i rischi psicosociali, con conseguenti problemi di salute mentale. Condizioni di lavoro impegnative, tra cui lavori all'esterno o pericolosi che rendono vulnerabili i lavoratori, nonché l'isolamento sociale dovuto alla mancanza di un luogo di lavoro fisso comportano rischi per la salute psicosociale.

La nuova relazione «Mental health in the construction sector: preventing and managing psychosocial risks in the workplace» (Salute mentale nel settore edile: prevenzione e gestione dei rischi psicosociali sul luogo di lavoro) dell'EU-OSHA esamina le evidenze esistenti e fornisce indicazioni su come affrontare queste problematiche. [🔗](#)



Publicata la nuova norma UNI 11962 per le scale verticali: sicurezza e innovazione

[READ MORE ▶](#)

La norma UNI 11962 stabilisce requisiti e standard di sicurezza per le scale verticali permanenti con o senza gabbia. Queste scale, ampiamente utilizzate per accedere a vari tipi di opere e infrastrutture, non disponevano finora di una normativa specifica. La norma, sviluppata dal gruppo di lavoro GL 17 "Scale" coordinato da Luca Rossi del DITSPIA (Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici dell'Inail) operante sotto l'egida della Commissione Sicurezza di UNI, presieduta da Fabrizio Benedetti, Coordinatore generale della CTSS (Consulen-



Corriere della Salute e Sicurezza

za tecnica salute e sicurezza dell'Inail), si applica alle scale con inclinazione maggiore di 75 gradi, fissate a un supporto e utilizzate in contesti con rischio di caduta dall'alto. Tali scale devono includere almeno una rampa, una protezione anticaduta e uno o più pianerottoli e/o piattaforme per garantire la sicurezza degli utilizzatori. [■](#)



EU-OSHA: Sistemi digitali intelligenti: monitoraggio della sicurezza e della salute in tempo reale

[READ MORE](#) ▶

Occhiali intelligenti per valutazioni a distanza della SSL, un orologio da polso che tiene traccia in tempo reale dell'esposizione alle vibrazioni mano-braccio e solette intelligenti per prevenire incidenti come le cadute sono esempi di sistemi digitali intelligenti per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL). L'EU-OSHA ha pubblicato nove casi di studio che esaminano le modalità di attuazione dei sistemi di monitoraggio della SSL nei vari settori.

Tali sistemi utilizzano la tecnologia digitale per acquisire e analizzare dati al fine di individuare i rischi in materia di SSL e prevenire danni. Tuttavia, questi sistemi comportano problematiche legate alla privacy dei lavoratori o possono contribuire ad accrescere i rischi psicosociali, come l'intensificazione del lavoro. [■](#)



EU-OSHA: Approfondimenti importanti sulla SSL nel settore dell'assistenza sanitaria e sociale

[READ MORE](#) ▶

L'EU-OSHA ha reso disponibili sei nuove presentazioni basate sui dati relativi alla sicurezza e alla salute sul lavoro (SSL) nel settore dell'assistenza sanitaria e sociale, facendo luce sulla situazione in questo ambito.

Tra i temi trattati figurano la caratterizzazione dei lavoratori, che specifica dati demografici della forza lavoro, come l'età e il genere, e i rischi in materia di SSL, che evidenziano i pericoli fisici e psicosociali a cui i lavoratori sono esposti. La presentazione sugli effetti sanitari lavoro-correlati rivela, tra le altre cose, che il 44 % dei lavoratori segnala problemi muscoloscheletrici. La presentazione relativa alla gestione della SSL esamina l'attuazione di pratiche quali le valutazioni dei rischi, mentre la presentazione dedicata a fattori trainanti e ostacoli analizza gli elementi che influenzano l'adozione di procedure sicure. Il pacchetto è completato da una presentazione incentrata sulla partecipazione dei lavoratori alle questioni di sicurezza e salute. [■](#)



Salute e Sicurezza sul Lavoro

IL DECALOGO DELLA SICUREZZA PER LA PREVENZIONE PARTECIPATA

I numeri parlano e ci dicono che gli infortuni e le malattie professionali continuano a crescere.

Il Paese soffre quotidianamente, in termini di morti e dolore, una piaga che non si riesce ancora a debellare che produce un costo annuale stimato del 6,3% del PIL. La Confisal, a valle di un impegno ormai pluriennale sugli aspetti della safety, ha condensato le proprie proposte in un decalogo che è stato reso pubblico a Bologna in occasione del Salone di Ambiente e Lavoro, principale Fiera nazionale della salute e della sicurezza sul lavoro e che, aggiornato e integrato, è stato proposto al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in occasione del primo incontro con le Parti Sociali convocato al Ministero il 12 gennaio 2023.

Proponiamo di

1

Creare un'Agenzia o Polo nazionale, quale soggetto **unico** deputato a coordinare prevenzione e vigilanza, informazione e formazione, assistenza e consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro

2

Educare le nuove generazioni alla cultura della sicurezza inserendo nei programmi didattici della scuola secondaria "La salute e sicurezza del lavoro" come disciplina scolastica obbligatoria

3

Diffondere una "prevenzione partecipata" con il coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori, mettendo la loro partecipazione al centro dell'azione di prevenzione unitamente a tutti gli attori coinvolti nel sistema di prevenzione

4

Promuovere la diffusione di MOG-SGSL - Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro - incentivandone economicamente l'adozione da parte delle aziende, tramite il credito di imposta e/o l'esenzione temporanea dal contributo INAIL

5

Favorire l'instaurarsi di un rapporto di cooperazione e collaborazione tra gli organi di vigilanza dello stato e le aziende, dando a esse la possibilità di verificare preventivamente la propria situazione effettiva sul rispetto delle norme sulla sicurezza, per poter così rimediare alle difformità rilevate

6

Incrementare fortemente l'organico degli ispettori tecnici per la sicurezza sul lavoro in modo che la vigilanza sull'applicazione della normativa abbia anche una funzione preventiva; assumendo a tal fine migliaia di giovani qualificati con adeguata preparazione nel campo ingegneristico, tecnico e scientifico

7

Potenziare e migliorare la formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS - per ridurre il disequilibrio che si riscontra nella preparazione tecnica dei RLS rispetto alle altre figure aziendali impegnate nel sistema di prevenzione e protezione

8

Garantire qualità ed efficacia alla preparazione delle principali figure di sistema, dando applicazione sollecita e concreta alle modifiche normative previste dal D.L. 146/2021 (Legge 215/2021), per realizzare i cambiamenti previsti nell'ambito della formazione

9

Potenziare il sostegno alle iniziative di prevenzione tramite la formazione, l'informazione e la consulenza attraverso maggiori investimenti da parte dell'Inail rispetto a quelli che attualmente mette a disposizione del tessuto produttivo del Paese

10

Incrementare le risorse per la ricerca scientifica "prevenzionale" su infortuni e rischi emergenti, tramite l'Inail, le Università e gli altri Enti di ricerca, assicurando che i risultati dei progetti completati vengano resi più agevolmente accessibili per il trasferimento al mondo produttivo e alle Parti Sociali



Firma la petizione!

https://bit.ly/decalogo_safety_confisal

#FRONTE DEL LAVORO