

Rinnovo contratto integrativo Avio Aero, la Fismic Confisal: “Richiesto l’incontro per Contratto Integrativo. Puntiamo a un sistema di relazioni industriali costruttivo”

Napoli, 02 marzo. “Siamo all’avvio di una costruttiva discussione sul futuro del sistema di relazioni industriali che sia innovativo e partecipativo” dichiara il Coordinamento Nazionale Avio Aero della Fismic Confisal.

La Fismic Confisal ha presentato la proposta di Piattaforma a dicembre 2022; una proposta di Piattaforma che rappresenta tutte le voci dei lavoratori, ascoltati tramite un sondaggio negli stabilimenti. I lavoratori Avio Aero sono stati interpellati e le loro idee prese direttamente in considerazione per creare la proposta di Piattaforma poi approvata dal coordinamento nazionale Fismic Confisal.

“La strategia della nostra politica sindacale – prosegue - è quella, infatti, di valorizzare lavoratrici e lavoratori tramite l’ascolto serio e strutturato delle loro esigenze. Il Sindacato non può non essere cosciente dei momenti di grande trasformazione che stiamo attraversando per questo è importante avanzare richieste concrete e consapevoli del contesto”

“Tra gli obiettivi principali che discuteremo con Avio Aereo vi è **il miglioramento del PDR**, attraverso una connessione più stretta e verificabile tra le prestazioni dei lavoratori e i risultati, la valorizzazione dell’indicatore di qualità e la possibilità di destinare una quota PdR in beni e servizi di welfare così beneficiando della detassazione, riconoscendo, a fronte di questa libera scelta, ai lavoratori un incremento del valore premio del 10%. In ambito del **riconoscimento professionale** di definire un sistema di valutazione professionale e conseguente attribuzione livello. Costituire un meccanismo premiante, individuale e di squadra, che riconosca le innovazioni. Richiesti inoltre miglioramenti anche in ambito di previdenza e assistenza sanitaria integrativa così come ulteriori accorgimenti in ambito di orario di lavoro e flessibilità”

La Fismic Confisal ancora una volta si rende portavoce di tutte le opinioni dei lavoratori e con impegno e dedizione ha creato una Piattaforma piena di proposte, senza cadere in sterili proteste o richieste non fattibili.

“Crediamo in un sistema di relazioni industriali innovativo che generi una relazione win-win tra azienda e lavoratori. Questo vuole dire trasparenza nella gestione quotidiana attraverso l’informazione ai lavoratori. Offrire la possibilità a singoli lavoratori o in gruppo di avanzare delle richieste di approfondimento di criticità attraverso procedure semplici e chiare. Dare spazio, infine, al confronto e al dialogo che noi, come Fismic Confisal, vogliamo portare avanti sulla base di competenza e professionalità. Siamo fiduciosi nella volontà dell’azienda di voler perseguire un percorso virtuoso nella contrattazione di secondo livello. Auspichiamo la convocazione del tavolo in tempi brevi data l’impellenza di permettere ai lavoratori di usufruire delle agevolazioni in tema di tassazione” conclude il Coordinamento Nazionale Avio Aero della Fismic Confisal.