

FIRMATA IPOTESI ACCORDO

PROSPETTIVE, PIÙ SALARIO E PDR, NUOVE REGOLE

Si è raggiunta l'intesa per l'Accordo aziendale Avio Aero. Le novità più rilevanti.

Gli investimenti nei siti italiani sono di valore economico importante e previsti sul lungo periodo. È importante aver scelto strategicamente relazioni sindacali stabili e partecipative, soprattutto per anticipare i cambiamenti tecnologici ed organizzativi limitando le criticità e valorizzando le competenze dei lavoratori e dei Rappresentanti sindacali.

Superminimo collettivo non assorbibile	OPERAI: 40€ mese da giugno 2023
	IMPIEGATI: 20€ mese da giugno 2023, 40€ mese da giugno 2024

Il superminimo non assorbibile verrà erogato per 13 mensilità e inciderà su tutti gli istituti contrattuali legati alla paga.

Elemento distinto della retribuzione	OPERAI: 20€ mese dal 1.1.2024
	40€ mese dal 1.1.2025, 70€ mese dal 1.1.2026

L'Elemento distinto della retribuzione verrà erogato per 12 mensilità e inciderà sul TFR.

Blocco dei superminimi individuali assorbibili già riconosciuti agli OPERAI nella misura di 27€ giugno'23-maggio'24 e di 30€ giugno'24-maggio'25. Per gli IMPIEGATI nella misura di 32€ giugno'23-maggio'24 e di 30€ giugno'24-maggio'25.

Il valore obiettivo del Premio di risultato salirà di 450€ dal 2025 al 2026, associate all'indicatore economico (300€ nel 2024 erano già presenti negli accordi recenti associati all'indicatore di qualità). Incrementata la quota mensile: 160€ mese nel 2024 e 170€ mese nel 2025.

I lavoratori che sceglieranno il pagamento della parte di PdR "detassabile" in welfare aziendale non avranno applicata alcuna tassazione e beneficeranno del +10% del PdR.

COMETA: il contributo aziendale mensile salirà al 2,5% dei minimi contrattuali dal 1.1.24.

SANITÀ INTEGRATIVA: l'azienda si fa carico di 2/3 dei costi per garantire ai lavoratori non solo i piani di mètaSalute, ma anche le integrazioni presenti in Avio Aero.

PAR: possibilità di collegare max 4 ore ad un permesso visita medica. I permessi potranno essere fruiti anche a blocchi di ½ ora.

TRASFERTE: l'indennità di trasferta giornaliera aumenta del 20%.

Stabilizzazione lavoratori somministrati: 70 persone entro il 2024.

Tutte le RSU avranno maggiori prerogative per affrontare le tematiche previste da leggi e contratto, aumentando il tasso di democrazia e di efficacia.

Gli elementi economici dell'ipotesi di intesa garantiscono un significativo aumento del potere d'acquisto dei dipendenti Avio Aero e pongono nuove sfide al sistema normativo negoziale generale, CCNL compreso.

L'intesa sarà sottoposta all'approvazione dei lavoratori.

29 Giugno 2023