

Fringe benefit detassati fino a 3.000€



Solo per l' anno 2023 viene incrementato il plafond di esenzione fiscale e contributiva dei beni e servizi che possono essere riconosciuti dal datore di lavoro, che passa dal valore ordinario di euro 258,23 **a 3.000 euro per i soli lavoratori dipendenti con figli che sono fiscalmente a carico**, compresi quelli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati.

Con la Circolare n 23 del 1 agosto l'Agenzia delle Entrate ha chiarito le indicazioni operative: **l'agevolazione si applica in misura intera a ogni genitore**, titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, purché il figlio sia fiscalmente a carico di entrambi e spetta a entrambi i genitori anche nel caso in cui si accordino per attribuire la detrazione per figli a carico per intero al genitore che, tra i due, possiede il reddito più elevato.

CHI È CONSIDERATO FISCALMENTE A CARICO DEVE POSSEDERE UN REDDITO COMPLESSIVO NON SUPERIORE A 2.840,51€, AL LORDO DEGLI ONERI DEDUCIBILI. TALE LIMITE È INNALZATO A 4.000€ IN CASO DI FIGLI DI ETÀ NON SUPERIORE A 24 ANNI.

Il lavoratore deve comunicare al datore di lavoro il codice fiscale del figlio o dei figli a carico per ottenere il beneficio. La dichiarazione non ha un proforma stabilito, quindi può essere concordata tra le Parti. Il datore deve verificare per ciascun dipendente quanto già avuto in welfare aziendale nell'anno di imposta e informare i sindacati prima di erogare i benefit.



#informAZIONE