

## STELLANTIS - Iniziativa SHARES TO WIN

*Il giorno 12 ottobre 2023, Stellantis ha aggiornato sull'iniziativa Shares to Win, ovvero sulla possibilità per tutti i dipendenti di Stellantis in Italia di comperare delle azioni di Stellantis.*

*Un piano di azionariato diffuso ai dipendenti che si articola in varie fasi.*

*L'obiettivo è quello di coinvolgere i dipendenti nel processo di creazione del valore all'interno dell'azienda e rafforzare la cultura dell'azionariato diffuso. Share to Win è il primo programma di questo tipo e coinvolgerà circa 45mila dipendenti (Escluse le joint venture che non hanno una maggioranza Stellantis).*

### Come funziona?

#### 30 Ottobre 2023

Comunicazione relativa al lancio del piano  
Lancio del sito dedicato  
Video dell'offerta  
Documentazione  
FAQ  
Video annuncio  
Comunicazione via email e credenziali di login

#### 9 novembre 2023

Definizione del prezzo di riferimento e prezzo sottoscrizione  
Campagna email relativa ai prezzi  
Presentazioni informative per le riunioni con i lavoratori  
Kit con poster prezzi, l'offerta, video e simulatore

#### Da 13 a 30 novembre 2023

Periodo di sottoscrizione  
Campagna mail per periodo sottoscrizione  
Promemoria

- Ciascun lavoratore potrà aderire con una quota non superiore al 25% della retribuzione (fissa e variabile).
- Il piano prevede uno sconto del 20% sull'acquisto delle quote.
- Ad eccezione dei casi di uscita anticipata, l'investimento resterà vincolato fino al 21 dicembre 2026.
- Stellantis aggiungerà un contributo pari al 100% di quanto acquistato dal lavoratore, fino ad un massimo di 1000 euro.
- Il pagamento si effettuerà in un'unica rata con addebito sul conto corrente del dipendente il 14 dicembre 2023.
- Non sarà possibile trasferire le azioni durante il periodo in cui sono vincolate (21 dicembre 2026).
- Gli eventuali dividendi decisi dall'assemblea generale annuale saranno versati direttamente ai dipendenti azionisti, al netto delle ritenute fiscali applicabili.
- Fiscalmente, il contributo integrativo (max 1000 euro) e lo sconto (20%) sono esenti da IRPEF e Contributi se complessivamente inferiori a 2065,83 euro all'anno; se superiori, la parte eccedente è soggetta la pagamento IRPEF e Contributi.