



## Comunicato stampa

Alle redazioni Economico sindacali

### **Iveco: accolta richiesta sindacale di erogare una tantum che sommata al premio porti ad erogazione minima di 1.000 euro**

Nell'incontro tenutosi oggi Iveco ha accettato la richiesta sindacale di riconoscere una erogazione una tantum che si sommi al premio annuo in quelle realtà dove lo stesso è stato particolarmente deludente.

Più in particolare Iveco riconoscerà, con la busta paga di marzo, una erogazione una tantum che sommata al premio porti ad una cifra complessiva di 1.000 euro a prescindere dal livello di inquadramento. Questo porterà in concreto ad una integrazione del premio a Suzzara, a Brescia plant e in misura minore per i soli gruppi professionali terzo, quarto e quinto a Brescia Magirus e negli staff e in Iveco Bus che percepiscono la media del premio. Naturalmente il premio sarà sottoposto alla tassazione agevolata del 5% riconosciuta dalla legge per il salario variabile, mentre la una tantum sarà sottoposta a tassazione ordinaria.

Infine i criteri di maturazione e di riproporzionamento della una tantum saranno i medesimi del premio, compreso il suo riconoscimento ai lavoratori in somministrazione.

Esprimiamo soddisfazione per l'accoglimento della nostra richiesta da parte della direzione aziendale e chiediamo ad Iveco di avviare un confronto a livello nazionale sulla griglia degli indicatori validi per il premio del prossimo anno. Al contempo chiediamo di avviare tempestivamente una interlocuzione trasparente nelle singole unità produttive con i delegati sindacali in occasione della comunicazione degli obiettivi 2024, al fine di porre obiettivi raggiungibili che tengano conto delle situazioni oggettive di partenza.

***Uffici Stampa Fim, Uilm, Fismic, UglM***

*Roma, 14 febbraio 2024*